

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в деятельности КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеек»
отдела образования города Усть-Каменогорска
управления образования Восточно-Казахстанской области

г.Усть-Каменогорск

17.10.2025 года

Внешний анализ коррупционных рисков проведен в КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеек» отдела образования по г.Усть-Каменогорску управления образования Восточно-Казахстанской области Восточно-Казахстанской области» в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 16 января 2023 года за № 21, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеек» отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно-Казахстанской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Детский сад-ясли №17«Ручеек» отдела образования города Усть-Каменогорска» управления образования Восточно-Казахстанской области.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Для проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков, в целях выявления и устранения фактов, способствующих возникновению коррупционных проявлений, в детском саду на основании приказа № 65-П от 01.10.2025 года создана рабочая группа по проведению антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков в следующем составе:

Председатель рабочей группы: Екимова Елена Анатольевна – ответственное лицо комплаенс-службы детского сада.

Члены рабочей группы:

Гализина Елена Алексеевна – председатель профкома;

Озеров Сергей Владимирович – бухгалтер;

Дударева Маргарита Петровна – завхоз;

Милейко Оксана Олеговна – делопроизводитель.

Рабочей группе рекомендовано провести антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков деятельности КГКП «Детский сад №17 «Ручеёк» в период с 08.10.2025 г. по 17.10.2025г. и представить директору аналитическую справку по устранению выявленных коррупционных рисков.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 04.11.2024 года по 01.10.2025 года.

Для реализации поставленной цели КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеёк» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области выполняет 6 задач и осуществляет в установленном законодательном порядке 12 функций.

Деятельность дошкольной организации осуществляется в соответствии со свидетельстве о государственной регистрации юридического лица от 16.01.2021год, Постановлением акимата города Усть-Каменогорска № 495 от 31.12.2020 года и Уставом, утвержденным ГУ «Отдел финансов города Усть-Каменогорска» Приказ № 493(к), от 11.11.2024года.

Директор КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеёк» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области – Золотаева Олеся Ивановна назначена на данную должность ГУ «Отделом образования города Усть-Каменогорска», Приказ № 393-л от 28.08.2024 года.

Цели и задачи проведения анализа:

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Детский сад-ясли №17«Ручеёк» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области. Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Детский сад-ясли №17«Ручеёк» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно- Казахстанской области

Источники информации, использованные в ходе анализа:

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа (Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков) организационно-управленческая деятельность объекта анализа включает следующие вопросы:

- 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам;
- 2) урегулирования конфликта интересов;
- 3) оказания государственных услуг;
- 4) реализации разрешительных функций;
- 5) реализации контрольно-ревизионных функций;
- 6) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;

- 7) заключения договоров с физическими и юридическими лицами;
- 8) разработки и эксплуатации информационных систем;
- 9) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.

1. Выявление коррупционных рисков в вопросах управления персоналом, в том числе определение должностей, подверженных коррупционным рискам.

1.1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, внутренних документах, регулирующих деятельность объекта анализа

Нормативная база:

- Закон Республики Казахстан «Об образовании»
- Закон Республики Казахстан «О статусе педагогов»
- Закон Республики Казахстан «О правах ребенка в Республике Казахстан»
- Закон Республики Казахстан «О безопасности игрушек»
- Закон Республики Казахстан «О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями»
- Модель развития дошкольного воспитания и обучения.
- Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования к дошкольным организациям и домам ребенка»
- Государственный общеобязательный стандарт дошкольного воспитания и обучения.
- Типовые правила деятельности дошкольных организаций.
- Типовые штаты работников государственных организаций образования.
- Типовые квалификационные характеристики должностей педагогов.
- Нормы оснащения оборудованием и мебелью организаций дошкольного, среднего образования, а также специальных организаций образования.
- Типовые правила организации деятельности педагогического совета и порядок его избрания в организациях дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, среднего образования.
- Стандарты и требования к оснащению организаций дошкольного и среднего образования системами видеонаблюдения.
- Правила оказания государственных услуг в сфере дошкольного образования.
- Перечень документов, обязательных для ведения педагогами организаций дошкольного воспитания и обучения.
- О некоторых вопросах педагогической этики.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.2. Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВВД)

Рабочей группой были изучены следующие документы: Коллективный договор, Устав, Правила внутреннего распорядка. В ходе мониторинга рабочей группой были рассмотрены следующие документы: личные дела сотрудников, приказы за отчетный период по отпускам, по личному

составу, по основной деятельности; копии договоров, которые заключены через портал госзакупок.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.3. Выявление коррупционных рисков при отборе и назначении на должность

Штатная численность детского сада по состоянию на 01.10.2025 года составляет 49 единиц, фактическая численность 46 человека. В отпуске по уходу за ребенком – 3 сотрудника.

Фактов нарушения трудовой дисциплины, повторного нарушения трудовой дисциплины за отчетный период **нет**.

Фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение и уголовное преступление, за анализируемый период **не выявлено**.

Увольнений по отрицательным мотивам, понижение в должности, ротации нет. Фактов конфликтов интересов **нет**.

На 01.10.2025 года в организации числилось 46 сотрудников, из них педагогов - 24, персонала – 22 человека.

По потребности вакансий зафиксировано: педагог-ассистент (2 вакансии).

Все они размещены на электронной бирже труда Енбек.кз.

Из общего количества сотрудников детского сада за период с 04.11.2024 - 01.10.2025:

принято на работу – 14 человек;

уволено – 12 человек - по инициативе сотрудника.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.4. Выявление коррупционных рисков при назначении на должность без проведения конкурсного отбора

С 04.11.2024 года по 01.10.2025 года было объявлено 6 конкурсов на вакантную должность педагогов:

- воспитатель -1 (Протокол № 2 от 28.02.2025года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога)

- педагог-ассистент – 1(Протокол № 4 от 07.04.2025года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога)

- педагог-ассистент – 1(Протокол № 6 от 15.08.2025года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога)

- воспитатель - 3 (Протокол № 8 от 22.08.2025 года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога);

- воспитатель - 1 (Протокол № 10 от 29.08.2025 года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога);

- педагог-ассистент - 1 (Протокол № 12 от 24.09.2025 года заседания Конкурсной комиссии по проведению конкурса на занятие вакантной должности педагога).

6 конкурсов на занятие вакантной должности педагога считаются завершенными - были предоставлены документы, соответствующие правилам приема педагогов. В личных делах сотрудников имеются справки об отсутствии судимости согласно информационно-справочным учетам Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре Республики Казахстан.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.5. Выявление коррупционных рисков при формальном проведении конкурсного отбора, принятие на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям

Все педагоги КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручей»» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области имеют соответствующее педагогическое образование.

Педагогический персонал - 24 человека.

С высшим педагогическим образованием - 18 человек (75 %), из них высшее дошкольное образование - 6 человек (25%).

Среднее специальное дошкольное - 6 человек (25 %).

Среднее специальное педагогическое - 0 человек (0%)

Квалификационная характеристика педагогов:

- Высшая квалификационная категория - 0 человек (0%);

- 1 квалификационная категория - 2 человека (8%);

- 2 квалификационная категория - 1 человек (4%);

- педагог-исследователь - 1 человек (4%);

- педагог-эксперт - 6 человек (25%);

- педагог-модератор - 9 человек (38%);

- педагог - 5 человек (23%);

- вторая категория руководителя - 1 человек (4%).

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.6. Выявление коррупционных рисков при не размещении, несвоевременном и/или неполном размещении информации о наличии вакансии, квалификационных требований, перечне необходимых документов, лицам, допущенным к различным этапам отбора

Рабочей группой рассмотрены варианты размещения информации о наличии вакансий, квалификационных требований, перечне необходимых

документов для участия в различных этапах отбора кандидатур, участвующих в конкурсной процедуре. В детском саду имеется перспективный план уровня повышения квалификации на три года, прохождения аттестации на 5 лет.

Повышения уровня квалификации.

Сотрудники КГКП «Детский сад - ясли №17 «Ручейк» своевременно проходят курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с планом-графиком (по образованию, стажу, опыту работы). За анализируемый период с 04.11.2024 года по 01.10.2025 года прошли курсы повышения квалификации – 7 педагогов:

- Институт просвещения РК институт раннего развития детей по теме: «Организация игрового обучения в воспитательно-образовательном процессе», в объеме 72 часа – 3 педагога;
- ТОО «Центр непрерывного профессионального развития «USTAZ» по теме «Повышение профессиональной компетентности педагогов дошкольных образовательных организаций», в объеме 72 часа – 3 педагога;
- ИП и ПК «БЛПМ» по теме «Современные образовательные технологии в профессиональной деятельности педагогов дошкольной организации», в объеме 72 часа – 1 педагог.

За анализируемый период с 04.11.2024 года по 01.10.2025 года прошли обучение:

- Программа обучения по теме: «Безопасность и охрана труда» - 1 человек;
- Программа обучения по пожарной безопасности – 1 человек.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.7. Выявление коррупционных рисков в вопросах закрытости информации о заработных платах, поощрениях работников объекта анализа

Рабочей группой фактов сокрытия информации о заработной плате выявлено не было. Поощрения работников не были предусмотрены, экономия бюджетных средств не наблюдалась.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

1.8. Выявление коррупционных рисков в вопросах досрочно снятых дисциплинарных взысканий

В ходе мониторинга рабочей группой фактов получения дисциплинарных взысканий и досрочного снятия дисциплинарных взысканий не обнаружено.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

2. Выявление коррупционных рисков в вопросах урегулирования конфликта интересов

Рабочей группой фактов конфликта интересов у работников при выполнении ими должностных функций обнаружено не было.

Противоречий между регулятивными и контрольными функциями не возникало.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

3. Выявление коррупционных рисков в вопросах оказания государственных услуг

В настоящее время КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручейк» отдела образования города Усть-Каменогорска» Управления образования Восточно-Казахстанской области оказывает государственную услугу:

-Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования;

За анализируемый период оказано 74 государственные услуги через подведомственный портал <https://balabaqsha.snation.kz.ru>. При оказании государственной услуги «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации», в период с 04.11.2024 – 01.10.2025 просрочки не было.

| Приём документов и зачисление детей в дошкольные организации образования через подведомственный портал https://balabaqsha.snation.kz.ru | |
|--|------------------|
| период | Количество детей |
| ноябрь | 4 |
| декабрь | 2 |
| январь | 0 |
| февраль | 2 |
| март | 2 |
| апрель | 2 |
| май | 0 |
| июнь | 0 |
| июль | 3 |
| август | 51 |
| сентябрь | 8 |
| Итого: | 74 |

«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» в соответствии с Приложение № 1 к приказу Министра просвещения Республики Казахстан от 2 апреля 2024 года № 72. Утверждены приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. За анализируемый период данная услуга оказана 5 педагогам. По итогам аттестационных мероприятий 4 педагога

прошли аттестационный рубеж – подготовили комплексное аналитическое обобщение результатов деятельности, достигли пороговый уровень прохождения ОЗП - присвоенная категория педагог - модератор. 1 педагог, претендующий на категорию педагог- модератор, подготовила комплексное аналитическое обобщение результатов деятельности, но не достигла порогового уровня прохождения ОЗП (2 попытки) - присвоенная категория педагог.

Государственные услуги осуществлялись через национальную платформу непрерывного развития педагогов «Устаз».

Нарушений по оказанию государственных услуг - **нет**.

Так же со стороны услуг получателей жалоб по качеству и срокам оказания услуг на работников ДО **не поступало**.

Регламенты государственных услуг соответствуют стандарту и фактическому процессу оказания услугодателями.

Факты истребования дополнительных документов при оказании государственной услуги в ДО **не выявлены**.

При оказании государственной услуги через национальную платформу непрерывного развития педагогов «Устаз» место прямой контакт и наличие документов в электронном формате.

Жалоб по оказанию государственных услуг - **нет**.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

4. Выявление коррупционных рисков в вопросах освоения и распределения бюджетных и финансовых средств

Рабочей группой в ходе мониторинга было отмечено, что освоение бюджетных средств производилось согласно утверждённого городским отделом образования плана финансирования. Проверок, пересмотра и отмены закупок не было. Наблюдалась прозрачность расходования бюджетных и финансовых средств, в том числе соблюдение п.п.9 ст. 6 Закона «О доступе к информации». Члены рабочей группы отметили соответствие количества и объема закупаемых товаров и услуг их фактической потребности детского сада, цены за единицу закупаемого товара обоснованы и соответствуют рыночной стоимости. План закупок на портале государственных закупок размещался своевременно, личных контактов с представителями аудита и финансового контроля не было.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

5. Выявление коррупционных рисков при рассмотрении обращений физических и юридических лиц

За анализируемый период обращений через портал eotinish.kz зафиксировано 10 обращений, все обращения исполнены в сроки, жалоб не поступало.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

6. Обеспечение открытости информации:

Для обеспечения прозрачности деятельности регулярно размещается информация на странице в Инстаграм

<https://www.instagram.com/detskiisad.rucheek>

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

7. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

За анализируемый период в дошкольной организации общественный и антикоррупционный мониторинг не проводился.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

8. Реализация контрольных и разрешительных функций

Дошкольная организация контрольных и разрешительных функций не реализует.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

9. Анализ судебной практики:

Судебных исков не зафиксировано

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

10. Сведения о результатах проверок

Сведений о результатах проверок надзорных органов не было.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

Сведения о результатах проверок фискальных органов

За анализируемый период проверок фискальных органов **не проводилось.**

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

За анализируемый период проверок и иных взаимодействий с правоохранительными органами и неправительственными организациями не было.

Коррупционные риски: не обнаружено

Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Мониторинг СМИ за анализируемый период показал, КГКП «Детский сад-ясли №17«Ручеёк», что недостоверной и негативной информации о деятельности **не зафиксировано.**

Коррупционные риски: не обнаружено

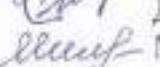
Обоснование: -

Рекомендации по устранению: -

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Гражданским служащим и сотрудникам КГКП «Детский сад-ясли №17«Ручеёк» соблюдать законодательство о государственной службе, Этический кодекс государственных служащих, Правила педагогической этики, Антикоррупционный стандарт КГКП «Детский сад-ясли №17 «Ручеёк», выполнение должностных обязанностей.
2. Лицам, ответственным за оказание государственных услуг, соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, соблюдать сроки оказания государственных услуг.
3. Лицам, ответственным за кадровую работу своевременно знакомить сотрудников с актами работодателя, имеющие непосредственное отношение к работе. Своевременно заключать трудовой договор с сотрудниками.
4. Ответственным лицам за госзакупки соблюдать Закона РК «О государственных закупках».
5. Вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.

Члены рабочей группы:

 Екимова Е.А.
 Гализина Е.А.
 Озеров С.В.
 Дударева М.П.
 Милейко О.О.

Директор



Золотаева О.И.